



BUDAPESTI MŰSZAKI ÉS GAZDASÁGTUDOMÁNYI EGYETEM

KANCELLÁR

12/2015. (XI. 12.) Kancellári körlevél

a kancellár munkáltatói jogkörével érintett közalkalmazottak 2015. évi szabadságának kiadásáról

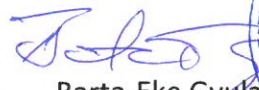
Tisztelt Vezető Munkatársam!

A közalkalmazotti jogviszonyban is alkalmazandó Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 123.§-a szerint a szabadságot az esedékesség évében kell kiadni (még az esedékesség évében kiadottnak kell tekinteni a szabadságot, ha igénybevétele az esedékesség évében megkezdődik és a szabadság következő évben kiadott része nem haladja meg az 5, azaz öt munkanapot). Ez alól csak néhány kivétel van, így a határidő

- az esedékességet követő év március 31., ha a munkaviszony október 1-jén vagy azt követően kezdődött;
- az ok megszűnésétől számított 60, azaz hatvan nap, ha a munkavállaló oldalán felmerült ok miatt nem lehetett a szabadságot kiadni;
- az esedékesség évét követő év vége a Kjt. 57.§(1) bekezdés szerinti, a fizetési fokozat alapján, és a Kjt. 57.§(2) bekezdés szerinti, a magasabb vezetői vagy vezetői megbízás alapján megállapított pótszabadság esetén, ha a felek erről a naptári évre írásbeli megállapodást kötöttek.

A fentiek alapján kérem, szíveskedjenek gondoskodni arról, hogy a kancellári munkáltatói jogkörrel érintett közalkalmazottak vonatkozásában a 2015. évben esetlegesen ki nem adott szabadságok folyamatosan kiadásra kerüljenek. Kérem továbbá, hogy szíveskedjék az érintett munkatársak szabadságolási tervét 2015. november 30-ig megküldeni részemre, Kiszél Mónika humán erőforrás igazgató útján, a kiszel.monika@mail.bme.hu e-mail címre.

Budapest, 2015. november 12.


Barta-Eke Gyula
kancellár

