



GAZDASÁG-
ÉS TÁRSADALOMTUDOMÁNYI
KAR

MUNKAERŐPIACI KIHÍVÁSOK: RE-BOARDING

DR. SZIJJÁRTÓ LINDA
EGYETEMI ADJUNKTUS

BUDAPEST—2025—05—28



BME

VISSZATÉRÉS A GYERMEKGONDOZÁSI TÁVOLLÉT UTÁN

- *A munkavállalóknak egy méretét és készségeit tekintve is fontos csoportja*
- Hazánkban jellemzően a nők
- Tranzíció a karrierben
- Változási folyamat: szakmai identitás, szerepek, családi életciklus, magabiztosság
- Szervezet, folyamatok, eszközök ismerete, szakmai tudás
- Készségek amelyek fejlődnek a gyermekneveléssel töltött idő alatt



RETURN OF INVESTMENT

- **Csökkent fluktuációs költségek:** 94%-os a visszatérő anyák megtartási aránya (EY coaching program)
- **Növekvő termelékenység:** 5,5-szeres bevételnövekedés (Boston Consulting Group), extra erőfeszítés
- **Elégedettség:** a családbarát intézkedések pozitívan befolyásolják a munkahelyi kultúrát és a dolgozói elégedettséget
- **Gondoskodó/családbarát kultúra**
- **Versenyelőny**

LEHETŐSÉGEK A VÁLLALATI OLDALON

- **Megtartás a várandósság bejelentésétől:** az életszakasz valós kihívásaira reagálva
- **Re-boarding:** hardskill és softskill alapú program szakértői bevonással, follow-up
- **Karriermenedzsment:** „mommy track” helyett egyéni motivációkra építve
- **Női vezetők képzése/megtartása:** családbarát karriermenedzsment intézkedések
- **Támogató vezetői kultúra**
- **Mentális egészséget támogató programok**
- **Munka-magánélet integritást támogató juttatások**
- **Nem-tudatos torzító hatások kiküszöbölése**





GAZDASÁG—
ÉS TÁRSADALOMTUDOMÁNYI
KAR

Köszönöm a figyelmet!

szijjarto.linda@gtk.bme.hu

BUDAPEST—2025—05—28



BME