



BUDAPESTI MŰSZAKI ÉS GAZDASÁGTUDOMÁNYI EGYETEM

---

## **Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem**

a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. §  
alapján pályázatot hirdet

### **Kancellária - Létesítménygazdálkodási Igazgatóság Üzemeltetési Szolgáltatások Osztály**

## **gondnok (2022/142)**

munkakör betöltésére.

#### **A közalkalmazotti jogviszony időtartama:**

határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

#### **Foglalkoztatás jellege:**

Teljes munkaidő

#### **A munkavégzés helye:**

1111 Budapest, BME Campus területe

#### **A munkakörbe tartozó feladatok:**

- Az intézmény meghatározott épületeinek az előírások szerinti működésének felügyelete
- A helyiségek állapotának, funkcióinak és felhasználóinak nyilvántartása és nyomon követése
- Az épületek állagmegóvására figyelemmel kapcsolattartás a Beruházási és Műszaki Osztállyal és a Vagyon- és Intézménybiztonsági Osztállyal (munkavédelmi, balesetvédelmi, egészségvédelmi, tűzvédelmi kérdésekben a Diszpécser szolgálaton keresztül)
- Kapcsolattartás a helyiségek használóival és a működés során igénybe vett szolgáltatókkal
- Az épületek tisztaságának ellenőrzése, hibabejelentések rögzítése, egyéb adminisztrációs feladatok elvégzése

- Az épületek belső és külső területeinek rendeltetésszerű használatához kapcsolódó munkák és munkavégzők (hulladékgyűjtő konténerek mozgatását, külterületi szemetesek ürítését, rendezvények előtti, utáni bútorozásokat, síkosság-mentesítést, stb.) ellenőrzése, észrevételek rögzítése
- Az épületekben, vagy azok környezetében szervezett rendezvények egyeztetésein és a rendezvények előkészületeiben való részvétel, a gondnokság tevékenységének adminisztrációs feladatainak (munkaidő nyilvántartások, jelenléti ívek, helyiség foglalások, rendezvény területek átadás-átvétele) ellátása
- Az épületekben raktározott, illetve felhasznált tárgyi eszközök nyilvántartása, részvétel a leltározási folyamatokban

### **Illetmény és juttatások:**

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései, valamint a Humánpolitikai Szabályzat és a Kancellár rendelkezései az irányadók.

### **Pályázati feltételek:**

- Középfokú képesítés,
- Hasonló területen szerzett 2 éves munkatapasztalat
- MS Office felhasználói szintű ismerete
- Önálló munkavégzés
- Megbízható, precíz, pontos, a munkájára igényes személyiség
- Közalkalmazotti jogviszony létesítése estén 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány melyben igazolnia kell, hogy a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20.§ (2) bekezdés a) és d) pontjában meghatározott feltételeknek megfelel, büntetlen előéletű, valamint nem áll foglalkozástól vagy tevékenységtől eltiltás hatálya alatt.

### **A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:**

- Műszaki végzettség
- Oktatási vagy egyéb intézményben, hasonló munkakörben szerzett munkatapasztalat

### **A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:**

- Önéletrajz
- Végzettséget igazoló okirat(ok) másolata
- Nyilatkozat arról, hogy a pályázó hozzájárul személyes adatainak pályázattal összefüggő kezeléséhez

**A munkakör betölthetőségének időpontja:**

A munkakör a pályázatok elbírálását követően azonnal betölthető.

**A pályázat benyújtásának határideje:** 2022. május 24.

**A pályázatok benyújtásának módja:**

Elektronikus úton Humánerőforrás Igazgatóság részére a  
humaneroforras@bme.hu E-mail címen keresztül

**A pályázat elbírálásának módja, rendje:**

A pályázatban foglalt és maradéktalanul beküldött dokumentumok fényében tekintjük érvényesnek a jelentkezést.

**A pályázat elbírálásának határideje:** 2022. május 31.

**A pályázati kiírás további közzétételének helye:**

[www.bme.hu/allaspalyazatok](http://www.bme.hu/allaspalyazatok)

**A munkáltatóval kapcsolatos egyéb lényeges információ:**

Jelentkezéskor a munkakör megnevezését és a pályázati azonosítót kérjük feltüntetni. Amennyiben a pályázati felhívások szövegében eltérés található, úgy az Egyetem ([www.bme.hu](http://www.bme.hu)) honlapján közzétett pályázati kiírás szövegét kell irányadónak tekinteni. Végzettségtől, gyakorlattól és projektektől függően az illetmény munkáltatói döntés alapján pozitív irányban eltérhet a törvényi minimumhoz képest.