



BUDAPESTI MŰSZAKI ÉS GAZDASÁGTUDOMÁNYI EGYETEM

Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem

a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. §
alapján pályázatot hirdet

Kancellária
Hallgatói Szolgáltatási Igazgatóság

gondnok (2022/159)

munkakör betöltésére.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama:

határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

Foglalkoztatás jellege:

Teljes munkaidő

A munkavégzés helye:

1111 Budapest, Irinyi József utca 1-17. Kármán Tódor Kollégium

A munkakörbe tartozó feladatok:

- Folyamatosan ellenőrzi a kollégium üzemelést, figyelemmel kíséri az üzemeltető cég munkavégzését, közreműködik, és pro-aktívan részt vesz az üzemeltető és az egyetem közötti kommunikáció és feladatmegosztás hatékony megvalósításában.
- A kollégiumban tapasztalt hiányosságokat, műszaki hibákat, valamint a hallgatók által jelzett és ellenőrzött hiányosságokat rögzíti elektronikus szoftver segítségével.
- Az üzemeltető által tapasztalt hiányosságokat ellenőrzi, jogosság esetén a jegyzőkönyveket aláírja.
- Közreműködik a kollégisták be- és kiköltözésében, kezeli az elektronikus állapotlap szoftvert.

- Javaslatokat tesz az épület költséghatékony üzemeltetésével kapcsolatosan, részt vesz az üzemeltetés során felmerülő feladatok megoldásában.
- Ellátja a leltározási szabályzat szerint a leltárfelelősi feladatokat, együttműködve a leltározást végző személyekkel, gazdasági ügyintézőkkel.
- Ellátja a hallgatók felé nyújtott kiegészítő szolgáltatásokkal, illetve a bérleti szerződéses partnerekkel kapcsolatos gondnoki feladatokat.
- Végrehajtja a Hallgatói Szolgáltatási Igazgatóság igazgatója és a Hallgatói és Kollégiumi Erőforrások Osztály osztályvezetője által kiadott, munkaköréhez kapcsolódó egyéb feladatokat.

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései, valamint a Humánpolitikai Szabályzat és a Kancellár rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- Középfokú képesítés,
- Irodai szoftverek készségszintű ismerete
- Közalkalmazotti jogviszony létesítése estén 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány melyben igazolnia kell, hogy a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20.§ (2) bekezdés a) és d) pontjában meghatározott feltételeknek megfelel, büntetlen előéletű, valamint nem áll foglalkozástól vagy tevékenységtől eltiltás hatálya alatt.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- Angol nyelv alapfokú ismerete
- Hasonló munkakörben szerzett tapasztalat
- Jógazda szemléletmód

Elvárt kompetenciák:

- Önálló, illetve kooperatív munkavégzés, terhelhetőség,
- Jó kommunikációs készség, együttműködő személyiség,
- Jó szervezőkészség,
- Alaposság és igényesség (szabályzatok ismerete és alkalmazása elvárás),
- Lojalitás, alkalmazkodóképesség a munkavégzés során,
- Alázatosság a munkavégzés terén

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- Szakmai önéletrajz elérhetőséggel és (bruttó) jövedelemigény megjelölésével
- Motivációs levél
- Végzettséget igazoló okirat(ok) másolata
- Nyilatkozat arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul

A munkakör betölthetőségének időpontja:

A munkakör a pályázatok elbírálását követően azonnal betölthető.

A pályázat benyújtásának határideje: 2022. június 7.

A pályázatok benyújtásának módja:

Elektronikus úton Humánerőforrás Igazgatóság részére a humaneroforras@bme.hu E-mail címen keresztül

A pályázat elbírálásának módja, rendje:

A pályázatban foglalt és maradéktalanul beküldött dokumentumok fényében tekintjük érvényesnek a jelentkezést.

A pályázat elbírálásának határideje: 2022. június 14.

A pályázati kiírás további közzétételének helye:

www.bme.hu/allaspalyazatok

A munkáltatóval kapcsolatos egyéb lényeges információ:

Jelentkezéskor a munkakör megnevezését és a pályázati azonosítót kérjük feltüntetni. Amennyiben a pályázati felhívások szövegében eltérés található, az Egyetem honlapján közzétett pályázati kiírás szövegét kell irányadónak tekinteni. Végzettségtől, gyakorlattól és projektektől függően az illetmény munkáltatói döntés alapján pozitív irányban eltérhet a törvényi minimumhoz képest.