Kismama kisokos

A Kismamának tájékoztatási kötelezettsége van a munkahelyén a közvetlen felettese vagy munkáltatója felé az ellátások igénybevételéről, a szülés varható időpontjáról vagy tényéről.

- ## SZÜLÉS ELŐTT

A várandóság ideje alatt a Kismama veszélyeztetett terhesség esetén

keresőképtelen állományba mehet.

dokumentum(ok):	orvosi igazolás keresőképtelen állományról (9-es kód)
kiállító:	házi orvos (kórházi kezelés esetén szakorvos, de a házi orvosnak is tudnia kell az esetről)
jogosult:	kismama, aki az igényléskor a BME-n jogviszonnyal rendelkezik
időtartam:	a szülés napjáig kérhető
bruttó ellátás:	táppénz; folyósítás mértéke a megállapított 1 napi bruttó összeg alapján 60 %; kórházi kezelés esetén 50 %; két évnél kevesebb jogviszonyban töltött idő esetén 50 %; maximum értéke a minimálbér kétszeresének 30-ad része (2026 évben max. bruttó: 21.520,-Ft/nap)
nettó ellátás:	adóköteles jövedelem, 15% személyi jövedelemadóval csökkentett összeg kerül utalásra
több jogviszony esetén:	jogviszonyonként külön-külön kell benyújtani az igényt, munkahelyenként külön bírálják el és utalják.
munkavégzés:	az ellátás ideje alatt nem végezhet munkát

Csecsemőgondozási Díj

A szülés várható időpontját megelőzően maximum 28 nappal korábban a Kismama igényelheti a *csecsemőgondozási díjat* (csed).

Célszerű a csecsemőgondozási díjjal együtt a gyermekgondozási díjat is igényelni. Ugyanígy a távollét idejére a szülési szabadsággal együtt a gyed-hez szükséges fizetés nélküli szabadságot is kérni. (A távollét kezdőnapja a csed első napja, a vége gyermek 3. születésnapja. A távollét vége utólag írásban módosítható.) A szül.szab és fizetés nélküli szabadság kérelem a Smart doks-ban található, a távolléttel kapcsolatos nyomtatványoknál. Ha fizetés nélküli szabadság előbb kerülne megszüntetésre, azt a munkába visszajövetel előtt 30 nappal a munkáltató -jogkörgyakorlója felé jelezni kell írásban.

dokumentumok:	- Nyilatkozat-csed-gyed-együttes-igényléséhez - Várandós Kiskönyv két oldala: személyes adatok, szülés várható időpontja - Szülési és fizetésnélküli szabadság kérelem Szülés után pótlólag beküldendő: a baba születési anyakönyvi kivonatának másolata, TAJ száma, adóazonosító száma.
jogosult:	kismama, aki az igényléskor a BME-n jogviszonnyal rendelkezik
időtartam:	168 nap (24 hét)
bruttó ellátás:	csecsemőgondozási díj; folyósítás mértéke a megállapított 1 napi bruttó összeg 100 %-a.

nettó ellátás:	A bruttó összeg a nettó is egyben, adómentes ellátás.
több jogviszony esetén:	jogviszonyonként külön-külön kell benyújtani az igényt, jogviszonyonként külön bírálják el és utalják az ellátást
munkavégzés:	91. naptól lehet munkát végezni.

A 91. naptól végezhet anyuka munkát, ebben az esetben a megállapított csed alapnak a 70%-a lesz a napi csed alap.
Többes jogviszony esetén jelezni kell mindegyik munkáltatójának, ha valamelyik jogviszonyban elkezd munkát végezni.

- **SZÜLÉS UTÁN**

A szülés napjától a Kismama igényelheti a *csecsemőgondozási díjat* (csed).

Célszerű a csecsemőgondozási díjjal együtt a gyermekgondozási díjat (gyed) is igényelni. Ugyanígy a távollét idejére a szülési szabadsággal együtt a gyed-hez szükséges fizetés nélküli szabadságot is kérni. (A távollét kezdőnapja a csed első napja, a távollét vége a gyermek 3. születésnapja. A távollét vége utólag írásban módosítható.) A szül.szab és fizetés nélküli szabadság kérelem a Smart doks-ban található, a távolléttel kapcsolatos nyomtatványoknál. Ha fizetés nélküli szabadság előbb kerülne megszüntetésre, azt a munkába visszajövetel előtt 30 nappal a munkáltató -jogkörgyakorlója felé jelezni kell írásban.

A csed legkésőbb a szülés napjával indulhat, kivéve koraszülés esetén.
Ebben az esetben anyuka azt a lehetőséget is választhatja, hogy a kórházi benntartózkodás ideje alatt anyuka gyermekápolási táppénzen, illetve saját jogú táppénzen lehet, majd a baba háztartásba kerülésének napjától kezdi meg a csed ellátást.

dokumentumok:	- Nyilatkozat-csed-gyed-együttes-igényléséhez - Szülési és fizetésnélküli szabadság kérelem - a baba születési anyakönyvi kivonatának másolata, TAJ száma, - adóazonosító száma.
jogosult:	a szülőnő, aki a szüléskor a BME-n jogviszonnyal rendelkezik; vagy a biztosítás megszűnését követő 42 napon belül szül,
időtartam:	168 nap (24 hét)
bruttó ellátás:	csecsemőgondozási díj; folyósítás mértéke a megállapított 1 napi bruttó összeg 100 %-a
nettó ellátás:	Adó és járulékmentes ellátás. A bruttó a nettó is egyben.
több jogviszony esetén:	jogviszonyonként külön-külön kell benyújtani az igényt, jogviszonyonként külön bírálják el és utalják az ellátást
munkavégzés:	91. naptól lehet munkát végezni.

A 91. naptól végezhet anyuka munkát, ebben az esetben a megállapított csed alapnak a 70%-a lesz a napi csed alap.
Többes jogviszony esetén jelezni kell mindegyik munkáltatójának, ha valamelyik jogviszonyán elkezd munkát végezni.

Gyermekgondozási Díj

A csed ellátás követően a *gyermekgondozás díj* (gyed) kerül folyósításra, amennyiben korábban az együttes igény lett beküldve. Ha nem így történt, akkor Igénybejelentés gyed-re nevű nyomtatványt kell kitölteni.

dokumentumok:	- Igénybejelentés gyed-re (Fizetésnélküli szabadság kérelem, ha otthon szeretne maradni a babával) - a baba születési anyakönyvi kivonatának másolata, TAJ száma, adóazonosító száma.
jogosult:	az anya, aki a szüléskor a BME-n jogviszonnyal rendelkezett és csed ellátást folyósítottak részére; az apa, aki a gyermek születését megelőző két évben 365 napon át biztosított volt és az igénylés napján a BME-n jogviszonnyal rendelkezik
időtartam:	a csed ellátás utolsó napját követő nappal indul és az utolsó nap a gyermek 2. születésnapja; ikrek esetében az utolsó nap a gyermekek 3. születésnapja
bruttó ellátás:	gyermekgondozási díj; folyósítás mértéke a megállapított 1 napi bruttó összeg 70 %-a, ami alapján kifizethető 1 havi maximum, amely 2026. évben: bruttó: 451.920, -ft. Ha a szülőnek egyidejűleg több munkaviszonya van, akkor a gyed elbírálás és folyósítása a Kormányhivatal hatásköre.
nettó ellátás:	10% nyugdíjjárulékkal csökkentett összeg kerül utalásra
több jogviszony esetén:	jogviszonyonként külön-külön kell benyújtani, de az ellátás elbírálása és folyósítása a Kormányhivatal hatásköre, az jövedelem összeszámítása alapján jelenleg a havi kifizetés bruttó maximuma 2026.évben:451.920,-
munkavégzés:	az ellátás ideje alatt akár teljes munkaidőben lehet dolgozni

Többes jogviszony esetén is a kérelmet a munkáltatónál kell, minden szükséges dokumentummal együtt leadni. A munkáltató fogja SZÜF rendszeren keresztül továbbítani a Kormányhivatal felé az igényt.

Amennyiben a fentieken felsorolt feltételek alapján az anya (vagy a szülő) nem jogosult csed vagy gyed ellátásra, de igazolja, hogy a gyermek születését megelőző 2 éven belül államilag elismert felsőoktatási intézményben magyar nyelvű nappali képzésben legalább két félév aktív hallgatói jogviszonya volt, jogosult a *Diplomás (hallgatói) gyed* ellátásra**.**

dokumentumok:	- Igénybejelentés-hallgatói-gyed - Igazolás-hallgatói-jogviszonyról - a baba születési anyakönyvi kivonatának másolata, TAJ száma, adóazonosító száma.
jogosult:	szülőnő a szülés napjától; az apa a gyermek 169. napos korától
időtartam:	gyermek születésnapjától a gyermek 2. születésnapjával bezárólag
bruttó ellátás:	gyermekgondozási díj; hallgatói igazolás alapján alapképzés esetén a jogosultság kezdőnapján érvényes minimálbér 70%-a; mesterképzés esetén a jogosultság kezdőnapján érvényes garantált bérminimum 70 %-a
nettó ellátás:	10% nyugdíjjárulékkal csökkentett összeg kerül utalásra
több jogviszony esetén:	az ellátás elbírálása és folyósítása a Kormányhivatal hatásköre
munkavégzés:	az ellátás ideje alatt a baba 90. napos koráig nem lehet dolgozni, a 91. naptól korlátozás nélkül lehet dolgozni

***Csed-Gyed kérelmek benyújtásához szükséges dokumentumok elérése*:**

https://www.allamkincstar.gov.hu/csaladok-tamogatasa/gyermekvallalas-tamogatasa/csecsemogondozasi-dij-csed-

https://www.allamkincstar.gov.hu/csaladok-tamogatasa/Csalad_gyermek/gyermekgondozasi-dij-gyed

Családtámogatási ellátások

A gyed ellátást követően a szülő *gyermekgondozást segítő* (gyes) ellátásra jogosult.

https://www.allamkincstar.gov.hu/csaladok-tamogatasa/Csalad_gyermek/gyermekgondozast-segito-ellatas

dokumentumok:	ügyfélapun keresztül online intézhető, személyesen a kormányablaknál, kormányhivatalnál
jogosult:	szülő, Magyarország területén élő (törvényben felsorolt szerint) személy igényelheti
időtartam:	a gyermek 2. születésnapját követő naptól a gyermek 3. születésnapjával bezárólag (ikrek vagy tartósan beteg gyermek esetében az gyes időtartama a törvény szerint hosszabb-10 éves korig adható). az anya amennyiben nem jogosult csed-re gyed-re a gyermek születésnapjától kérheti a gyes ellátást; a szülő amennyiben nem jogosult gyed-re a gyermek 169. napos korától kérheti a gyes ellátást;
bruttó ellátás:	mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összege, jelenleg bruttó 28.500 Ft
nettó ellátás:	10 % nyugdíjjárulék levonásra kerül
több jogviszony esetén:	családonként megállapított ellátás, ugyanazon gyermek után csak az egyik szülő veheti igénybe
munkavégzés:	az ellátás ideje alatt akár teljes munkaidőben lehet dolgozni

Abban az esetben, ha az a személy megy gyes-re, aki előtte volt a gyermekkel gyed-en, külön nem kell megigényelni a gyes-t, a Kormányhivatal automatikusan folyósítani fogja.
Azonban, ha más személy igényli tovább gyes-t, akkor a kérelmet az ügyfélkapun keresztül kell eljuttatni a Kormányhivatal felé.

A gyermek születésekor igényelhető további családtámogatási ellátások:

- Anyasági támogatás: egyszeri juttatás, gyermek születését követő hat hónapon belül igényelhető, összeg a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 225%-a jelenleg 64.125 Ft (ikrek esetében 300%-a 85.500 Ft), adó és járulékmentes. Kormányhivataltól történik az igénylés - Ügyfélkapun keresztül.

- Családi pótlék: havi juttatás, gyermek születését követően lehet igényelni (ha elfelejtődik visszamenőlegesen csak 2 hónapra), összege függ a családban élő gyermekek számától, egészségi állapotától, a szülő egyedülállóságától, adó és járulékmentes. Magyar

Államkincstártól történik az igénylés - Ügyfélkapun keresztül.

- Babakötvény: egyszeri, életkezdési támogatás, adó és járulékmentes. Tájékozódni a Magyar Államkincstár honlapján lehet.

- Gyermeknevelési támogatás: havi juttatás, három gyermeket nevelő szülő igényelheti a legfiatalabb gyermek 3. életévének betöltésétől a 8. életévének betöltéséig, összege mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összege, jelenleg bruttó 28.500 Ft, 10% nyugdíjjárulékot vonnak belőle, az ellátás mellett heti 30 órában lehet munkát végezni (kizárólag otthoni munkavégzés történhet korlátozás nélkül). Magyar Államkincstártól történik az igénylés - Ügyfélkapun keresztül.

ÜGYINTÉZÉS MENETE

A Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Társadalombiztosítási Kifizetőhely, ezért az *Egészségbiztosítás Pénzbeli Ellátások* iránti igényeket és a hozzá kapcsolódó igazolásokat, kérelmeket, az Egyetemen kell benyújtani a Személyi Juttatások Irodánál. A szükséges nyomtatványok megtalálhatók az ügyek leírásánál levő linken illetve:

https://smartdoc.bme.hu/ /TÁVOLLÉTTEL KAPCSOLATOS NYOMTATVÁNYOK

HR nyomtatványok / HATÓSÁGOK, HIVATALOK NYOMTATVÁNYAI

Papír alapú igények személyesen benyújthatók vagy belső postával zárt borítékban továbbíthatók. A háziorvosi beteglapok e-mail-en is továbbíthatóak, a kórházi igazolásokkal kapcsolatban az eredeti példány megküldése szükséges.

Tb ügyintéző:
Magyar Zsoltné
Tel: +36-1-463-3909
E-mail: magyar.zsoltne@bme.hu

Postacím:
Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem
Pénzügyi és Számviteli Igazgatóság
Személyi Juttatások Iroda
H-1111 Budapest, Egry József utca 20-22. 4. emelet.

Családtámogatási ellátások iránti igények benyújtása online Ügyfélapun keresztül lehetséges vagy személyesen a kormányablaknál, kormányhivatalnál intézhetők.
https://eugyfel.allamkincstar.gov.hu/

MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVE ALAPJÁN GYERMEK(EK) UTÁN JÁRÓ SZABADSÁGOK

1. Szülőknek gyermek után járó pótszabadság (Mt. 118.§)

Pótszabadság illeti meg a szülőt a vele egy háztartásban élő 16 évesnél fiatalabb gyermeke után.
a) egy gyerek után 2 nap,
b) kettő gyerek után 4 nap,
c) kettőnél több gyerek után összesen 7 nap,
A pótszabadság fogyatékos gyermekenként két munkanappal nő, ha a munkavállaló gyermeke fogyatékos.
A pótszabadság mindkét szülőnek jár, vagyis nem kell vizsgálni, hogy a másik szülő már igénybe vette vagy sem. A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a 16. életévét betölti.

https://smartdoc.bme.hu
Távolléttel kapcsolatos nyomtatványok /Gyermekek után járó pótszabadság igénylő

2. Apát megillető pótszabadság (Mt. 118.§)

Az apa gyermeke születése esetén legkésőbb a gyermeke születését követő (vagy gyermek örökbefogadása esetén legkésőbb az örökbefogadást engedélyező határozat véglegessé válását követő) második hónap végéig tíz munkanap apasági szabadságra jogosult, amelyet kérésének megfelelő időpontban, legfeljebb két részletben kell az esedékességének évében kiadni.

A munkavállaló az apasági szabadság öt munkanapjára távolléti díjra, a hatodik munkanapjától a távolléti díj 40%-ára jogosult.

https://smartdoc.bme.hu
Távolléttel kapcsolatos nyomtatványok/Nyilatkozat apát megillető munkaidő kedvezményhez

A szabadságkérelmeket a Humánerőforrás Igazgatósághoz kell eljuttatni a KSZK-n keresztül. Év közben születendő gyerek esetében a pótszabadság igénybevételéhez szintén ezen nyilatkozat kitöltése szükséges.

3. Az anya távolléti idejére megállapított szabadságnapok (Mt.115.§ (1)

Az anyának a szülési szabadság (csed ellátás) idejére és a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság (gyed ellátás) (128. §) első hat hónapjának idejére időarányos szabadságkeret lesz megállapítva. A gyermek gondozása célból kért távollét lejárta után (vagy korábbi munkába állás esetén) a tényleges munkába lépés előtt az összes előző évi szabadság kivető.