
 <p><b>BME</b> VILAMOSMÉRNÖKI ÉS INFORMATIKAI KAR</p>	<p><b>VILLAMOSMÉRNÖKI ÉS INFORMATIKAI KAR</b></p>	<p>Azonosító: <b>1/2026.</b></p> <p>Verziószám: <b>00.</b></p> <p>Iktatószám: <b>REKIKT 101/2026</b></p>
	<p><b>DÉKÁNI UTASÍTÁS A VIK BÉRPOLITIKAI ALAPELVEIRŐL</b></p>	


<b>Szakmai felelős:</b>	<b>Dr. Jereb László; Dr. Kovács Kálmán</b>	vezető tanácsadó; dékáni megbízott
<b>Szakmai ellenőrző:</b>	<b>Dr. Vámos Gábor János</b>	dékánhelyettes
<b>Jogi ellenőrző:</b>	<b>dr. Óri Adrienn</b>	jogász
<b>Döntéshozó:</b>	<b>Dr. Imre Sándor</b>	dékán
<b>Közzétételért felelős:</b>	<b>dr. Bíró Barbara</b>	kabinetfőnök, kamarai jogtanácsos

<b>Verzió- szám</b>	<b>Közzététel dátuma</b>	<b>Hatálybalépés dátuma</b>	<b>Verziókövetés</b>
00.	2026.02.27.	2026.02.28.	<b>Közzététel</b>

 <p><b>BME</b> VILAMOSMÉRNÖKI ÉS INFORMATIKAI KAR</p>	<p><b>VILLAMOSMÉRNÖKI ÉS INFORMATIKAI KAR</b></p>	<p>Azonosító: <b>1/2026.</b></p> <p>Verziószám: <b>00.</b></p>
	<p><b>DÉKÁNI UTASÍTÁS A VIK BÉRPOLITIKAI ALAPELVEIRŐL</b></p>	<p>Iktatószám: <b>REKIKT 101/2026</b></p>

## Tartalomjegyzék

1. Az Utasítás célja .....	3
2. Az Utasítás hatálya .....	3
3. A Grade rendszer szintjei.....	3
4. Besorolási követelmények .....	4
5. A besorolás folyamata.....	4
6. Felülvizsgálat .....	5
7. Átmeneti és záró rendelkezések .....	5
8. Mellékletek .....	5

 <p>BME VILAMOSMÉRŐNÖKI ÉS INFORMATIKAI KAR</p>	<b>VILLAMOSMÉRŐNÖKI ÉS INFORMATIKAI KAR</b>	Azonosító: <b>1/2026.</b> Verziószám: <b>00.</b>
	<b>DÉKÁNI UTASÍTÁS A VIK BÉRPOLITIKAI ALAPELVEIRŐL</b>	Iktatószám: <b>REKIKT 101/2026</b>

A *nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény* 13. § (2) bekezdés, valamint a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem (a továbbiakban: Egyetem) Szervezeti és Működési Rendje (a továbbiakban: SZMR) 84. §. (2) bekezdés d) pontjának felhatalmazása alapján és a 81. § (5) bekezdés e) pontja szerint a Villamosmérnöki és Informatikai Kar (a továbbiakban: Kar) bérpolitikai alapelveiről szóló dékáni utasítást (a továbbiakban: Utasítás) az alábbiakban határozom meg:

## 1. Az Utasítás célja

### 1. § [Az Utasítás célja]

- (1) Jelen Utasítás célja az Egyetemen gyakorolt, törvényi alapköveteményeken túlmutató munkaköri besorolási rendszer (a továbbiakban: Grade rendszer) Karon történő működési feltételeinek, szabályainak meghatározása.
- (2) A rendszer kialakításában meghatározó, hogy a Kar szakterületein hazai szinten kiemelkedő, nemzetközi szinten pedig elismert oktatási, kutatási és innovációs tevékenységet folytat. Az értékes tevékenység finanszírozását kisebb részben költségvetési források, nagyobb részben pedig saját bevételek biztosítják.
- (3) A Kar a Grade rendszer alkalmazásával:
  - a) elismeri munkatársai azon szakmai tudását, eredményeit és tapasztalatait, amelyek lehetővé teszik az oktatási, oktatásfejlesztési, kutatási és innovációs feladatok kari hagyományokhoz méltó teljesítését,
  - b) ösztönzi szervezeti egységeit és munkatársait arra, hogy a magas szintű tevékenység fenntartása és erősítése érdekében az éves költségvetésen kívül hazai és nemzetközi finanszírozási forrásokat nyerjenek el.

## 2. Az Utasítás hatálya


### 2. § [Az Utasítás hatálya]

- (1) Jelen Utasítás személyi hatálya kiterjed a Kar valamennyi szervezeti egységének oktató vagy kutató, valamint nem oktató vagy kutató munkakörben foglalkoztatott munkavállalójára.
- (2) Jelen Utasítás tárgyi hatálya a jelen szakasz (1) bekezdésében meghatározott személyek számára a Grade rendszer alapján adható alpbér meghatározására terjed ki.
- (3) Jelen Utasítás időbeli hatálya a jelen szakasz (1) bekezdésében meghatározott személyek számára a 2026. január 1-jét követően jelen Grade rendszer alapján kötött szerződésekre vonatkozik.

## 3. A Grade rendszer szintjei

### 3. § [A Grade rendszer szintjei]

- (1) A Grade rendszer négy munkakör csoportban 10-10 Grade szintet határoz meg. A négy munkaköri csoportba a Kar

 <b>BME</b> VILAMOSMÉRŐNKI ÉS INFORMATIKAI KAR	<b>VILLAMOSMÉRŐNKI ÉS          INFORMATIKAI KAR</b>	Azonosító: <b>1/2026.</b> Verziószám: <b>00.</b>
	<b>DÉKÁNI UTASÍTÁS          A VIK BÉRPOLITIKAI ALAPELVEIRŐL</b>	Iktatószám: <b>REKIKT 101/2026</b>

- a) vezető oktatói vagy kutatói munkakörben,
  - b) beosztott oktató vagy kutatói munkakörben,
  - c) vezető nem oktató vagy kutató munkakörben,
  - d) beosztott nem oktató vagy kutató munkakörben
- alkalmazott munkatársai tartoznak.

#### 4. Besorolási követelmények


##### 4. § [Besorolási követelmények]

- (1) Az egyes munkaköri csoportokhoz tartozó 10-10 Grade szintet, valamint azokba történő besorolási követelményeket Jelen Utasítás 1/a, 1/b, 1/c és 1/d számú mellékletei tartalmazzák.
- (2) Jelen Utasítás 2. számú melléklete (VIK Grade rendszer – Munkakör mátrix, havi bruttó alaphér) tartalmazza az egyes munkakörök Grade szintjei esetén adható legmagasabb havi bruttó alaphért.
- (3) Az európai projektek elszámolási követelményeinek figyelembevételével a 3. melléklet a munkáltatói járulékkal számolt éves alaphérből a 215 munkanappal meghatározott napi alaphért (daily rate) adja meg.
- (4) Az oktató vagy kutató munkakörben foglalkoztatott munkavállalók a Grade szintekhez tartozó (1) bekezdés szerinti kritériumi megfelelés esetén, szervezeti egység vezetői (tanszékvezető, igazgató) javaslatra dékáni döntés alapján sorolhatóak be az adott Grade szintre. A nem oktató vagy kutató munkakörben foglalkoztatott munkavállalók dékáni javaslatra, gazdasági és műszaki főigazgatói döntés alapján sorolhatóak be az adott Grade szintre.

#### 5. A besorolás folyamata

##### 5. § [A besorolás folyamata]

- (1) A besorolást, valamint az ehhez kapcsolódó alaphéremelést munkaszerződés módosítás rögzíti, amelynek időtartamát a szervezeti egység vezető javaslatára alapján a Dékán 12, 6 vagy 3 hónapban állapítja meg.
- (2) A Grade besorolásról szóló munkaszerződés módosítással egyidejűleg az érintett munkavállaló részére a szervezeti egység vezetője új, kiegészítő munkaköri leírás kiadásáról gondoskodik, amely rögzíti, hogy a munkaszerződés módosításban meghatározott időszakban a munkavállaló az egyes feladatainak teljesítésére munkaidejének mekkora hányadát fordítja.
- (3) A munkaszerződés módosításban a Grade besorolás alapján növelt egyösszegű alaphéremelés kerül megállapításra. A munkaköri leírásban rögzített, egyes feladatokra fordított munkaidő arány meghatározza a kapcsolódó munkaügyi dokumentumban feltüntetett bérforrások közötti költségfelosztást. A munkaidő arányos költségfelosztás biztosítja, hogy az adott besorolási időszakban valamennyi feladat esetén azonos napi alaphér (daily rate) kerül alkalmazásra.

 <p>BME VILAMOSMÉRNÖKI ÉS INFORMATIKAI KAR</p>	<b>VILLAMOSMÉRNÖKI ÉS INFORMATIKAI KAR</b>	Azonosító: <b>1/2026.</b> Verziószám: <b>00.</b>
	<b>DÉKÁNI UTASÍTÁS A VIK BÉRPOLITIKAI ALAPELVEIRŐL</b>	Iktatószám: <b>REKIKT 101/2026</b>

## 6. Felülvizsgálat

### 6. § [Felülvizsgálat]

- (1) A munkavállaló a Grade rendszerbe történő besorolásáról szóló munkaszerződés módosítás aláírásával vállalja, hogy a jelen Utasítás alapelveit megismerte, elfogadja és azokat magára nézve kötelezőnek tekinti.
- (2) A Dékán, a szervezeti egység vezetőjének javaslata alapján a Grade rendszerbe történő besorolás feltételeinek fennállását 3 havonta felülvizsgálja.
- (3) A felülvizsgálat kötelezően az alábbiakra terjed ki:
  - a) a munkavállaló költségvetésen kívüli források megszerzésében nyújtott teljesítményére,
  - b) az érintett szervezeti egység pályázati és projekt eredményességére.
- (4) A felülvizsgálat eredményéről az érintett munkavállalót a szervezeti egység vezetője írásban tájékoztatja.
- (5) A felülvizsgálat eredménye alapján lehetséges a Grade rendszerbe sorolás megszüntetése, változatlanul hagyása vagy módosítása. Minden esetben szükséges az adott változáshoz kapcsolódó munkaügyi leírás és munkaszerződés módosítás elkészítése.
- (6) A Grade rendszerbe történő besorolás megszűnik a kinevezés módosításban meghatározott idő lejártával, továbbá megszüntethető közös megegyezéssel a Grade rendszer felülvizsgálata során annak eredménye alapján.


## 7. Átmeneti és záró rendelkezések

### 7. § [Átmeneti és záró rendelkezések]

- (1) Jelen Utasítás 2026. február 28-án lép hatályba azzal, hogy 2026. január 1-től alkalmazandó és a Grade táblázatokat (2.sz melléklet és 3.sz. melléklet) a mindenkori BME bérszabályozás változásoknak megfelelően módosított összegekkel és hatállyal kell alkalmazni.
- (2) Jelen Utasítás megtalálható és letölthető a <https://vik.bme.hu/szabalyzatok>, valamint a <https://www.bme.hu/belso-szabalyozo-dokumentumok> oldalakon.

## 8. Mellékletek

- 1/A. melléklet: Vezető oktató/kutató munkatársak Grade szint követelményei  
 1/B. melléklet: Beosztott oktató/kutató munkatársak Grade szint követelményei  
 1/C. melléklet: Vezető nem oktató/kutató munkatársak Grade szint követelményei  
 1/D. melléklet: Beosztott nem oktató/kutató munkatársak Grade szint követelményei  
 2. melléklet: BME-VIK Grade rendszer – munkaköri mátrix, havi bruttó alapbér 2026.  
 3. melléklet: BME-VIK Grade rendszer – munkaköri mátrix, daily rate 2026.

 <b>BME</b> VILAMOSMÉRŐNKI ÉS INFORMATIKAI KAR	<b>VILLAMOSMÉRŐNKI ÉS          INFORMATIKAI KAR</b>	Azonosító: <b>1/2026.</b> Verziószám: <b>00.</b> Iktatószám: <b>REKIKT 101/2026</b>
	<b>DÉKÁNI UTASÍTÁS          A VIK BÉRPOLITIKAI ALAPELVEIRŐL</b>	


### 1/A. melléklet

### Vezető oktató/kutató munkatársak Grade szint követelményei

Vezető oktatói és kutatói munkakörök	Grade 1	Grade 2	Grade 3	Grade 4	Grade 5	Grade 6	Grade 7	Grade 8	Grade 9	Grade 10
kiemelt vezetői megbízás	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
egyéb szakképzettség	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
legalább 3 éves ipari/ szakmai/kutatási tapasztalat	X	X	X							
projekteken szerzett legalább 3 éves tapasztalat	X	X								
nemzetközi tapasztalat		X	X							
az utolsó 2 évben kari átlagot elérő oktatási és oktatásfejlesztési tevékenység			X	X	X	X	X	X	X	X
az utolsó 2 évben kari átlagot elérő projekt tevékenység			X	X						
legalább 3 éves nemzetközi projekt/kutatási tapasztalat				X	X	X				
az utolsó 2 évben kari átlagot jelentősen meghaladó projekt tevékenység					X	X	X	X		
legalább 3 éves pályázói és/vagy projektvezetői tapasztalat						X	X			
legalább 5 éves nemzetközi projekt/kutatási tapasztalat							X	X	X	X
az utolsó 2 évben végzett pályázói és/vagy projektvezetői tevékenység								X	X	
legalább 5 éves pályázói és/vagy projektvezetői tapasztalat									X	X
az utolsó 3 évben végzett pályázói és/vagy projektvezetői tevékenység										X

**Kategóriánként a fenti feltételek közül kettő kivételével valamennyinek meg kell felelni!**

Vezető oktatói és kutatói munkakörök
Vezető tisztségviselő
Egyetemi tanár
Egyetemi docens
Kutató professzor
Tudományos tanácsadó
Tudományos főmunkatárs

 <b>BME</b> VILAMOSMÉRNÖKI ÉS INFORMATIKAI KAR	<b>VILLAMOSMÉRNÖKI ÉS          INFORMATIKAI KAR</b>	Azonosító: <b>1/2026.</b> Verziószám: <b>00.</b> Iktatószám: <b>REKIKT 101/2026</b>
	<b>DÉKÁNI UTASÍTÁS          A VIK BÉRPOLITIKAI ALAPELVEIRŐL</b>	


### 1/B. melléklet

### Beosztott oktató/kutató munkatársak Grade szint követelményei

Beosztott oktató és kutatói munkakörök	Grade 1	Grade 2	Grade 3	Grade 4	Grade 5	Grade 6	Grade 7	Grade 8	Grade 9	Grade 10
2-3 éves ipari/szakmai/kutatási tapasztalat	X									
projektekben szerzett legalább 2 éves tapasztalat	X	X	X	X						
legalább 4 éves ipari/ szakmai/kutatási tapasztalat		x	X	X	X					
nemzetközi tapasztalat			X	X	X					
egyéb szakképzettség				X	X	X	X	X	X	X
projektekben szerzett legalább 4 éves tapasztalat					X	X	X	X		
legalább 2 éves nemzetközi projekt/kutatási tapasztalat						X	X		X	
tantárgyfejlesztési tevékenység							X	X	X	X
legalább 4 éves nemzetközi projekt/kutatási tapasztalat								X		
projektekben szerzett legalább 5 éves tapasztalat									X	X
legalább 5 éves nemzetközi projekt/kutatási tapasztalat										X

**Kategóriánként a fenti feltételek közül egy kivételével valamennyinek meg kell felelni!**

Beosztott oktató és kutatói munkakörök
Egyetemi adjunktus
Egyetemi tanársegéd
Mesteroktató
Mestertanár
Tudományos munkatárs
Tudományos segédmunkatárs

 <b>BME</b> VILAMOSMÉRNÖKI ÉS INFORMATIKAI KAR	<b>VILLAMOSMÉRNÖKI ÉS          INFORMATIKAI KAR</b>	Azonosító: <b>1/2026.</b> Verziószám: <b>00.</b> Iktatószám: <b>REKIKT 101/2026</b>
	<b>DÉKÁNI UTASÍTÁS          A VIK BÉRPOLITIKAI ALAPELVEIRŐL</b>	


### 1/C. melléklet

#### Vezető nem oktató/kutató munkatársak Grade szint követelményei

Vezető nem oktató/kutató munkakörök	Grade 1	Grade 2	Grade 3	Grade 4	Grade 5	Grade 6	Grade 7	Grade 8	Grade 9	Grade 10
kiemelt vezetői megbízás	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
szakterülethez kapcsolódó legalább 2 éves vezető szakértői tapasztalat	X	X								
legalább 3 éves -- bármely munkáltatónál szerzett -- saját szakterülethez kapcsolódó szakmai tapasztalat	X	X	X							
legalább 2 éves BME munkaviszony		X	X	X						
szakterülethez kapcsolódó legalább 4 éves vezető szakértői tapasztalat			X	X	X	X				
legalább 5 éves -- bármely munkáltatónál szerzett -- saját szakterülethez kapcsolódó szakmai tapasztalat				X	X	X	X	X	X	X
legalább 4 éves BME munkaviszony					X	X				
projekt megvalósításban szerzett legalább 3 éves tapasztalat						X	X			
legalább 6 éves BME munkaviszony							X	X		
projekt megvalósításban szerzett legalább 3 éves vezető szakértői tapasztalat								X	X	
legalább 6 éves szakterülethez kapcsolódó BME munkaviszony									X	X
projekt megvalósításban szerzett legalább 5 éves vezető szakértői tapasztalat										X

**Kategóriánként a fenti feltételek közül kettő kivételével valamennyinek meg kell felelni!**

Vezető nem oktató/kutató munkakörök
Vezető tisztségviselő
Vezető szakértő

 <b>BME</b> VILAMOSMÉRŐNKI ÉS INFORMATIKAI KAR	<b>VILLAMOSMÉRŐNKI ÉS          INFORMATIKAI KAR</b>	Azonosító: <b>1/2026.</b> Verziószám: <b>00.</b> Iktatószám: <b>REKIKT 101/2026</b>
	<b>DÉKÁNI UTASÍTÁS          A VIK BÉRPOLITIKAI ALAPELVEIRŐL</b>	


### 1/D. melléklet

### Beosztott nem oktató/kutató munkatársak Grade szint követelményei

Beosztott nem oktató/kutató munkakörök	Grade 1	Grade 2	Grade 3	Grade 4	Grade 5	Grade 6	Grade 7	Grade 8	Grade 9	Grade 10
szakterülethez kapcsolódó legalább 2 éves tapasztalat	X	X								
legalább 3 éves -- bármely munkáltatónál szerzett -- saját szakterülethez kapcsolódó szakmai tapasztalat	X	X	X							
legalább 2 éves BME munkaviszony		x	X	X						
szakterülethez kapcsolódó legalább 4 éves tapasztalat			X	X	X	X				
legalább 5 éves -- bármely munkáltatónál szerzett -- saját szakterülethez kapcsolódó szakmai tapasztalat				X	X	X	X	X	X	X
legalább 4 éves BME munkaviszony					X	X				
projekt megvalósításban szerzett legalább 3 éves tapasztalat						X	X			
legalább 6 éves szakterülethez kapcsolódó BME munkaviszony							X	X		
projekt megvalósításban szerzett legalább 5 éves tapasztalat								X	X	
legalább 8 éves szakterülethez kapcsolódó BME munkaviszony									X	X
projekt megvalósításban szerzett legalább 6 éves tapasztalat										X

**Kategóriánként a fenti feltételek közül egy kivételével valamennyinek meg kell felelni!**


Beosztott nem oktató/kutató munkakörök
Ügyvivő szakértő
Tanszéki mérnök
Ügyintéző 2
Ügyintéző 1

 <p><b>BME</b> VILAMOSMÉRŐNKI ÉS INFORMATIKAI KAR</p>	<b>VILLAMOSMÉRŐNKI ÉS INFORMATIKAI KAR</b>	Azonosító: <b>1/2026.</b> Verziószám: <b>00.</b> Iktatószám: <b>REKIKT 101/2026</b>
	<b>DÉKÁNI UTASÍTÁS A VIK BÉRPOLITIKAI ALAPELVEIRŐL</b>	

## 2. melléklet

### BME-VIK Grade rendszer - munkaköri mátrix, havi bruttó alappér 2026

Törvény szerinti besorolás / garantált alappér			BME-VIK Grade rendszer - havi bruttó alappér 2026									
Munkakör	Fokozat	Garantált alappér	Grade 1	Grade 2	Grade 3	Grade 4	Grade 5	Grade 6	Grade 7	Grade 8	Grade 9	Grade 10
BME vezető tisztségviselő	0	1 630 000	2 005 000	2 400 000	2 795 000	3 190 000	3 650 000	4 115 000	4 575 000	5 035 000	5 500 000	5 960 000
Egyetemi tanár	3	1 130 000	1 352 700	1 563 700	1 774 700	1 985 700	2 231 700	2 477 700	2 723 700	2 969 700	3 215 700	3 461 700
	2	1 100 000	1 294 800	1 494 800	1 695 800	1 895 800	2 129 800	2 363 800	2 597 800	2 830 800	3 064 800	3 298 800
	1	1 070 000	1 261 800	1 456 800	1 651 800	1 846 800	2 074 800	2 301 800	2 529 800	2 757 800	2 984 800	3 212 800
Egyetemi docens	4	935 000	1 111 800	1 280 800	1 448 800	1 617 800	1 814 800	2 011 800	2 208 800	2 404 800	2 601 800	2 798 800
	3	835 000	1 002 800	1 155 800	1 308 800	1 461 800	1 639 800	1 818 800	1 996 800	2 174 800	2 353 800	2 531 800
	2	800 000	964 800	1 112 800	1 259 800	1 407 800	1 579 800	1 751 800	1 924 800	2 096 800	2 268 800	2 440 800
Egyetemi adjunktus	1	770 000	931 800	1 073 800	1 216 800	1 358 800	1 524 800	1 690 800	1 857 800	2 023 800	2 189 800	2 355 800
	3	675 000	879 100	1 006 100	1 132 100	1 259 100	1 407 100	1 554 100	1 702 100	1 849 100	1 997 100	2 144 100
	2	650 000	843 800	964 800	1 086 800	1 207 800	1 349 800	1 490 800	1 632 800	1 773 800	1 915 800	2 056 800
Egyetemi tanársegéd	1	625 000	808 400	924 400	1 040 400	1 156 400	1 291 400	1 427 400	1 562 400	1 697 400	1 833 400	1 968 400
	2	575 000	699 000	794 000	889 000	984 000	1 095 000	1 205 000	1 316 000	1 427 000	1 537 000	1 648 000
	1	550 000	624 000	708 000	793 000	877 000	976 000	1 074 000	1 173 000	1 271 000	1 370 000	1 468 000
Mesteroktató	2	665 000	779 100	906 100	1 032 100	1 159 100	1 307 100	1 454 100	1 602 100	1 749 100	1 897 100	2 044 100
	1	630 000	751 100	872 100	994 100	1 115 100	1 257 100	1 398 100	1 540 100	1 681 100	1 823 100	1 964 100
	3	665 000	849 000	976 000	1 102 000	1 229 000	1 377 000	1 524 000	1 672 000	1 819 000	1 967 000	2 114 000
Mestertanár	2	640 000	809 000	930 000	1 052 000	1 173 000	1 315 000	1 456 000	1 598 000	1 739 000	1 881 000	2 022 000
	1	620 000	774 000	890 000	1 006 000	1 122 000	1 257 000	1 393 000	1 528 000	1 663 000	1 799 000	1 934 000
	3	1 130 000	1 302 700	1 502 700	1 703 700	1 903 700	2 137 700	2 371 700	2 605 700	2 838 700	3 072 700	3 306 700
Kutató professzor	2	1 100 000	1 269 800	1 464 800	1 659 800	1 854 800	2 082 800	2 309 800	2 537 800	2 765 800	2 992 800	3 220 800
	1	1 070 000	1 236 800	1 426 800	1 616 800	1 805 800	2 027 800	2 248 800	2 470 800	2 691 800	2 913 800	3 134 800
	3	1 130 000	1 302 700	1 502 700	1 703 700	1 903 700	2 137 700	2 371 700	2 605 700	2 838 700	3 072 700	3 306 700
Tudományos tanácsadó	2	1 100 000	1 269 800	1 464 800	1 659 800	1 854 800	2 082 800	2 309 800	2 537 800	2 765 800	2 992 800	3 220 800
	1	1 070 000	1 236 800	1 426 800	1 616 800	1 805 800	2 027 800	2 248 800	2 470 800	2 691 800	2 913 800	3 134 800
	3	1 130 000	1 302 700	1 502 700	1 703 700	1 903 700	2 137 700	2 371 700	2 605 700	2 838 700	3 072 700	3 306 700
Tudományos főmunkatárs	2	835 000	1 002 800	1 155 800	1 308 800	1 461 800	1 639 800	1 818 800	1 996 800	2 174 800	2 353 800	2 531 800
	1	800 000	964 800	1 112 800	1 259 800	1 407 800	1 579 800	1 751 800	1 924 800	2 096 800	2 268 800	2 440 800
	3	935 000	1 111 800	1 280 800	1 448 800	1 617 800	1 814 800	2 011 800	2 208 800	2 404 800	2 601 800	2 798 800
Tudományos munkatárs	0	625 000	808 400	924 400	1 040 400	1 156 400	1 291 400	1 427 400	1 562 400	1 697 400	1 833 400	1 968 400
Tudományos segédmunkatárs	0	550 000	649 000	739 000	828 000	918 000	1 023 000	1 127 000	1 232 000	1 336 000	1 441 000	1 545 000
Vezető szakértő	Nem oktató/ kutató/ tanár	850 000	974 000	1 143 000	1 311 000	1 480 000	1 677 000	1 874 000	2 071 000	2 267 000	2 464 000	2 661 000
Ügyvivő szakértő		500 000	554 000	634 000	714 000	794 000	888 000	981 000	1 075 000	1 168 000	1 262 000	1 355 000
Tanszéki mérnök		500 000	554 000	634 000	714 000	794 000	888 000	981 000	1 075 000	1 168 000	1 262 000	1 355 000
Ügyintéző 2		410 000	494 000	562 000	629 000	697 000	776 000	854 000	933 000	1 012 000	1 090 000	1 169 000
Ügyintéző 1		410 000	374 000	416 000	458 000	501 000	550 000	599 000	649 000	698 000	747 000	796 000

 <p><b>BME</b> VILAMOSMÉRŐNKI ÉS INFORMATIKAI KAR</p>	<b>VILLAMOSMÉRŐNKI ÉS INFORMATIKAI KAR</b>	Azonosító: <b>1/2026.</b> Verziószám: <b>00.</b> Iktatószám: <b>REKIKT 101/2026</b>
	<b>DÉKÁNI UTASÍTÁS A VIK BÉRPOLITIKAI ALAPELVEIRŐL</b>	

### 3. melléklet

#### BME-VIK Grade rendszer - munkaköri mátrix, daily rate 2026

Törvény szerinti besorolás / garantált daily rate			BME-VIK Grade rendszer daily rate 2026									
Munkakör	Fokozat	Garantált daily rate	Grade 1	Grade 2	Grade 3	Grade 4	Grade 5	Grade 6	Grade 7	Grade 8	Grade 9	Grade 10
BME vezető tisztségviselő	0	102 804	126 455	151 367	176 280	201 193	230 205	259 532	288 544	317 556	346 884	375 896
Egyetemi tanár	3	71 269	85 314	99 000	112 000	125 000	141 000	156 000	172 000	187 000	203 000	218 000
	2	69 377	81 663	94 000	107 000	120 000	134 000	149 000	164 000	179 000	193 000	208 000
	1	67 485	79 581	92 000	104 000	116 000	131 000	145 000	160 000	174 000	188 000	203 000
Egyetemi docens	4	58 970	70 121	81 000	91 000	102 000	114 000	127 000	139 000	152 000	164 000	177 000
	3	52 663	63 246	73 000	83 000	92 000	103 000	115 000	126 000	137 000	148 000	160 000
	2	50 456	60 850	70 000	79 000	89 000	100 000	110 000	121 000	132 000	143 000	154 000
Egyetemi adjunktus	1	48 564	58 768	68 000	77 000	86 000	96 000	107 000	117 000	128 000	138 000	149 000
	3	42 572	55 445	63 000	71 000	79 000	89 000	98 000	107 000	117 000	126 000	135 000
	2	40 995	53 218	61 000	69 000	76 000	85 000	94 000	103 000	112 000	121 000	130 000
Egyetemi tanársegéd	1	39 419	50 986	58 000	66 000	73 000	81 000	90 000	99 000	107 000	116 000	124 000
	2	36 265	44 086	50 000	56 000	62 000	69 000	76 000	83 000	90 000	97 000	104 000
	1	34 688	39 356	45 000	50 000	55 000	62 000	68 000	74 000	80 000	86 000	93 000
Mesteroktató	2	41 941	49 138	57 000	65 000	73 000	82 000	92 000	101 000	110 000	120 000	129 000
	1	39 734	47 372	55 000	63 000	70 000	79 000	88 000	97 000	106 000	115 000	124 000
Mestertanár	3	41 941	53 546	62 000	70 000	78 000	87 000	96 000	105 000	115 000	124 000	133 000
	2	40 365	51 023	59 000	66 000	74 000	83 000	92 000	101 000	110 000	119 000	128 000
	1	39 103	48 816	56 000	63 000	71 000	79 000	88 000	96 000	105 000	113 000	122 000
Kutató professzor	3	71 269	82 161	95 000	107 000	120 000	135 000	150 000	164 000	179 000	194 000	209 000
	2	69 377	80 086	92 000	105 000	117 000	131 000	146 000	160 000	174 000	189 000	203 000
	1	67 485	78 005	90 000	102 000	114 000	128 000	142 000	156 000	170 000	184 000	198 000
Tudományos tanácsadó	3	71 269	82 161	95 000	107 000	120 000	135 000	150 000	164 000	179 000	194 000	209 000
	2	69 377	80 086	92 000	105 000	117 000	131 000	146 000	160 000	174 000	189 000	203 000
	1	67 485	78 005	90 000	102 000	114 000	128 000	142 000	156 000	170 000	184 000	198 000
Tudományos főmunkatárs	3	52 663	63 246	73 000	83 000	92 000	103 000	115 000	126 000	137 000	148 000	160 000
	2	50 456	60 850	70 000	79 000	89 000	100 000	110 000	121 000	132 000	143 000	154 000
	1	48 564	58 768	68 000	77 000	86 000	96 000	107 000	117 000	128 000	138 000	149 000
Tudományos munkatárs	0	39 419	50 986	58 000	66 000	73 000	81 000	90 000	99 000	107 000	116 000	124 000
Tudományos segédmunkatárs	0	34 688	40 932	47 000	52 000	58 000	65 000	71 000	78 000	84 000	91 000	97 000
Vezető szakértő	Nem oktató/ kutató/ tanár	53 609	61 430	72 000	83 000	93 000	106 000	118 000	131 000	143 000	155 000	168 000
Ügyvivő szakértő		31 535	34 941	40 000	45 000	50 000	56 000	62 000	68 000	74 000	80 000	85 000
Tanszéki mérnök		31 535	34 941	40 000	45 000	50 000	56 000	62 000	68 000	74 000	80 000	85 000
Ügyintéző 2		25 859	31 156	35 000	40 000	44 000	49 000	54 000	59 000	64 000	69 000	74 000
Ügyintéző 1		25 859	23 588	26 000	29 000	32 000	35 000	38 000	41 000	44 000	47 000	50 000